



地方公共団体向けの人事評価制度に特化した学習内容

イージーオーダー対応

コースコード
NSN902

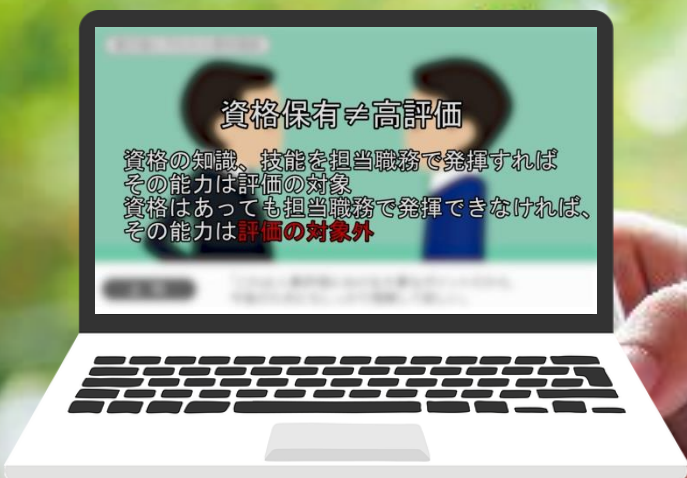
人事評価教育・被評価者向け コース

✓ アニメーションやイラストで分かりやすく学習!

✓ 継続学習率が高いマイクロラーニング!

✓ 地方公共団体の人事評価制度に特化!

✓ イージーオーダー対応コース!



カリキュラム概要

1. 人事評価制度とは

- (1) 人事評価制度とその特徴★
- (2) 人事評価≠人物評価

2. 目標設定の進め方

- (1) 目的と目標
- (2) 目標の連鎖★

3. 目標の書き方と見つけ方★

- (1) 目標に必要な3つの要素★
- (2) 定量目標と定性目標★
- (3) 避けた方が良い記載表現★
- (4) 定型業務における目標設定★

4. 中間理解度確認テスト★

カリキュラム中の★はイージーオーダー対応の学習項目です。詳細はお問合せください。

被評価者教育に最適!

5. 自己評価の目的と正しいやり方★

- (1) 目標ごとの評価基準★
- (2) 評価基準の留意点★
- (3) 業績評価における評価項目の評価基準★
- (4) 能力評価における評価項目の評価基準★

6. 面談の正しい受け方

- (1) 面談の種類★
- (2) 期首面談の受け方
- (3) 期末面談の受け方
- (4) 被評価者に求められること★

7. 総合テスト★

学習期間／学習時間

学習可能期間 : 30 日間

標準学習時間 : 120 分

監修・共同開発

パブリック・マネジメント研究所 所長

(一社)日本経営協会 講師 鈴木 由朗

ご利用価格 (※)

1名 (ID) につき **¥ 2,750-** (税込)

お問合せ・お申込み・
お見積り等はこちら



一般社団法人 日本経営協会

NOMA eラーニング担当

☎ 03-3403-1522 ✉ e-learning@noma.or.jp

※上記金額は通常利用時のご提供価格です。イージーオーダーサービスご利用時は別途コース改修費が発生します。コース改修費はご要望に応じて変動します。詳細は営業担当までお問合せください。

NOMA eラーニング

検索



コースラインナップ

eラーニングコースは随時追加予定！

コース名	学習可能期間(日)	学習時間目安(分)	価格 / 1 ID (税込)
社会人基礎力コース	30日間	90分	¥ 3,300
ビジネスマナーの基本	30日間	50分	
ビジネス文書の基本	30日間	80分	
相手に伝わる資料デザイン	30日間	80分	
働き方改革時代のタイムマネジメント	30日間	120分	
マスコミ視点の説明力向上講座	30日間	90分	
よく分かるExcel 2016 (HTML5)	30日間	300分	
よく分かるWord 2016 (HTML5)	30日間	300分	¥ 2,750
よく分かるPowerPoint 2016 (HTML5)	30日間	300分	
公共団体用			
人事評価・被評価者向け	30日間	120分	¥ 3,300
人事評価・一次評価者向け	30日間	150分	
公務員倫理/コンプライアンス	30日間	90分	

最新のラインナップは公式HPをご覧ください！
お得なパッケージ販売も行っております。



学習者にも,管理者にも 便利な機能を数多く用意

学習者機能

管理者機能



スマートフォンでの受講



修了証明書の発行



開講/催促等の自動通知



理解度確認のテスト



パーセントで進捗を管理



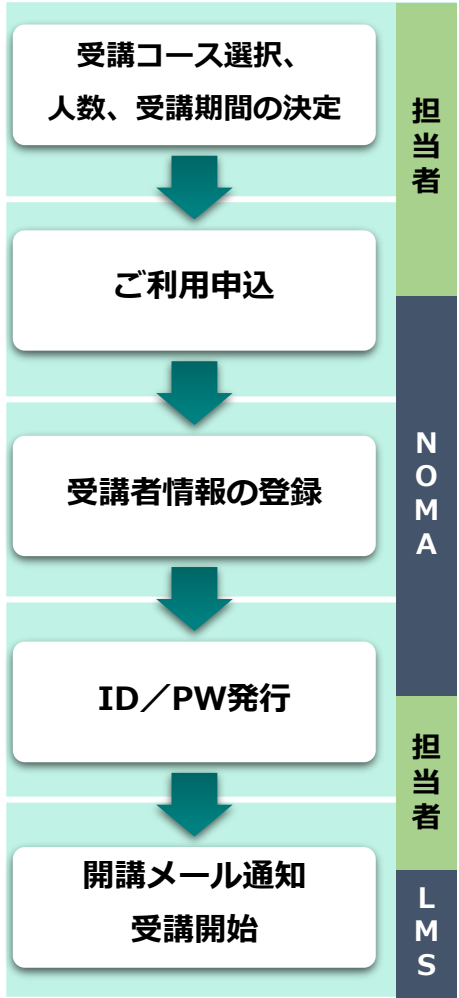
成績/修了を一元管理



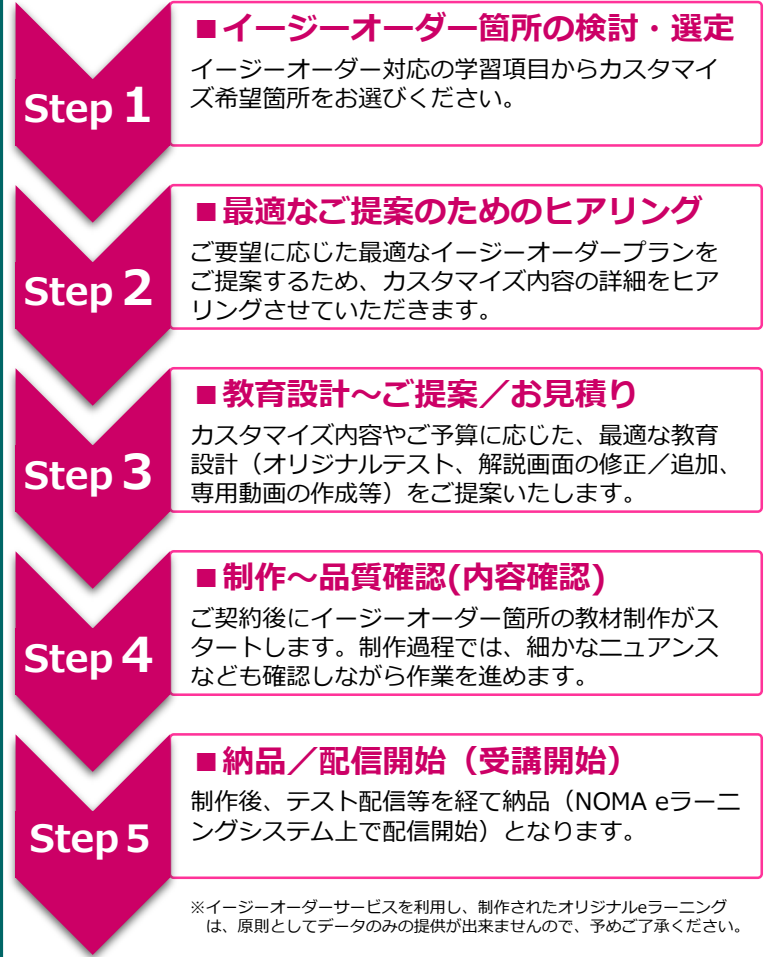
NOMA eラーニングサービス

ご利用お申込み & イージーオーダーの流れ

お申込みの流れ



《 イージーオーダーサービス 》 受講開始までの基本フロー



学習推奨環境 (2023年12月時点)

※HTML5に対応したブラウザを推奨しています。
 ※上記の内容はOSのサポート終了、eラーニングシステムの改良などの理由により、予告なく変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

【パソコン】

- **Windows**
OS : Windows10以降
ブラウザ : Chrome/ Firefox/ Edge各最新版
- **Mac**
OS : macOS 10.14以降
ブラウザ : Safari/Chrome/ Firefox各最新版

【スマートフォン】

- **iOS (iPhone)**
OS : iOS12以降
ブラウザ : Safari最新版
- **Android**
OS : Android10.0以降
ブラウザ : Chrome最新版